

“TERRITORIS COOPERANTS, TERRITORIS AMB FUTUR”

“La cooperació va ser el nostre origen i serà el nostre únic futur”



Jornada de Bones pràctiques de concertació i estratègies territorials d'ocupació i desenvolupament local

Alcover, 6 de juliol de 2017

“Estem aquí per crear una nova
història,
no per repetir-la”

“Cal un canvi sistèmic”

“canvi del model de relació”

del “tenir” al “ser”

“del jo-tu” al

“nosaltres”

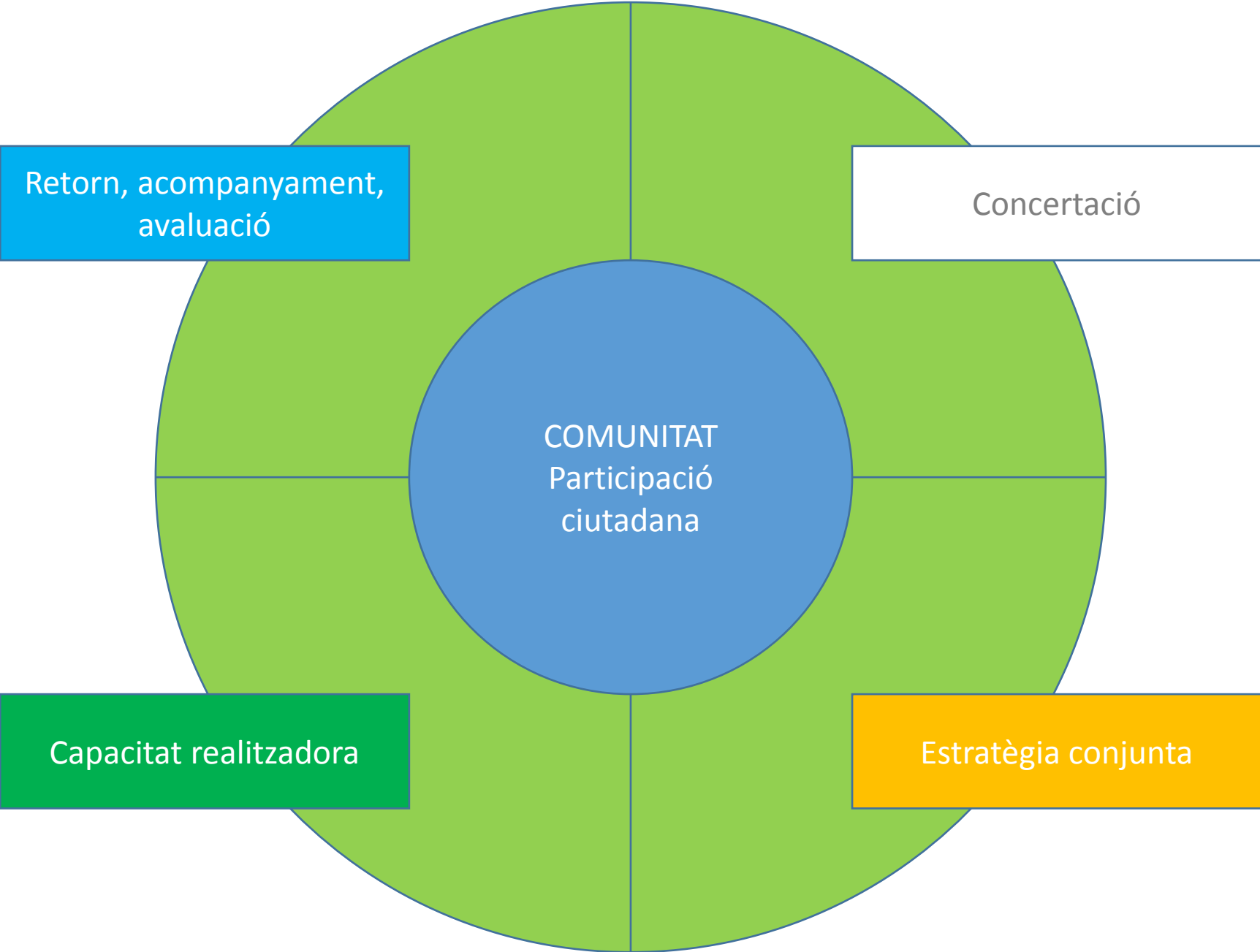
“si volem aconseguir resultats diferents,
haurem de fer coses diferents”

INNOVACIÓ

“la innovació més gran és aprendre a con-viure, a escoltar-nos i a prendre decisions pel bé comú de manera conjunta”

CUIDAR

“i tu? Què dones?”



nous rols per una nova governança

Sector públic: del partidisme a la generositat

Sector privat: dels projectes individuals al compromís amb les persnes i el territori.

Comunitat educativa: treball en equip.

Xarxa tècnica: dinamitzadors socials, professionalització, agents de canvi, participació ciutadana i exemple.

“Visquem d’aquella manera, que les generacions futures, quan pensin en pau i esperança, puguin pensar en nosaltres”

Ubuntu

i tu? què dones?

Gràcies!

Hi ha dos tipus de líders,
“els que necessiten manar i els
que son reconeguts pel seu
equip”

“Els líders del nou paradigma deixen una petjada positiva i transformadora en les persones i els projectes”

“El principal paper dels nous líders ètics
serà inspirar i ajudar a donar sentit”

“La principal eina dels nous líders serà
ESCOLTAR”

Variables del nou lideratge:

- “Ubuntu: jo soc gràcies a que tu ets”
- La teva organització és un projecte ètic: èxit = transformació social positiva + transformació mediambiental positiva + transformació econòmica positiva
- Projectes amb significat i sentit
- - Ets conscient de la interdependència de la teva organització i el seu entorn?
 - Ets conscient de la petjada que deixa la teva organització? El territori és un millor lloc per viure gràcies a la teva organització? Les persones son més felices?

- “Una organització és un sistema automàtic”
- Autogestió o ramat? “Els líders no creen seguidors, sinó més líders”.
- La informació pot suposar un poder individual o bé el desenvolupament de l’organització
- Et sents imprescindible? L’organització depèn de tu? Si és així, la teva organització no et transcendeix i per tant no és una organització de veritat, sinó un mirall de tu.
- Cultura és allò que la gent fa a la teva organització quan ningú no et veu.
- Has dedicat temps a consolidar unes normes, valors i hàbits estables o practiques una gestió personalista i arbitrària?
- Promous l’autonomia i la corresponsabilitat en lloc del paternalisme o el control?
- Creus que la gent és incapaç d’autogestionar-se sola sense tu? Hi ha un grau de descentralització en la presa de decisions a la teva organització?

- “En el nou paradigma, la diferència és un valor”
- “La cooperació ens fa intel·ligents i forts, la competició ens fa témer i trenca l’equip”
- Meritocràcia
 - Gestiones la diferència com una oportunitat? Practiques la intel·ligència col·lectiva?
 - Quan fas una selecció busques persones iguals a les que tens o incorpores talents diferents?
 - Cultura de la cooperació per sobre de la competició

- “El nou paradigma està més centrat en la curiositat que en la repetició”
- “Pensar fora de la capsa” “Si volem resultats diferents haurem de fer coses diferents”
- “En el mestissatge del coneixement hi ha la innovació”

NOUS TEMPS, NOUS LIDERATGES

“EMPRESSES, PERSONES I TERRITORIS”

“La cooperació va ser el nostre origen
i serà el nostre únic futur”

Moltes gràcies

